

8vo Encuentro de Capacidades Organizacionales

Oficina Asesora de Planeación e Innovación Institucional
30 de octubre de 2024

8º Encuentro de Desarrollo de Capacidades

Objetivos

1. Compartir las experiencias y conocimientos adquiridos durante la realización del noticiero
2. Utilizar los Seis Sombreros para analizar las diferentes etapas de un proyecto de cocreación (Edward de Bono)

Agenda

1. Datos curiosos sobre los sombreros
2. Exposición de buenas prácticas (invitados: DAF, SEGEL, EFO)
3. Reto de Co creación
4. Cierre

Datos Curiosos de los Sombreros

Oficina Asesora de Planeación e Innovación Institucional



**Pertenencia,
identidad, y posición,
resistencia, expresión
de la diversidad
generacional, cultural,
étnica, ideológica.**



El origen del sombrerero loco

Sombrero Arhuaco





Sombrero Vueltaio



Sombrero Wayúu





Sombrero Pesquero

Sombrero Ruso





Sombrero Aguadeño

EFOs NEWS

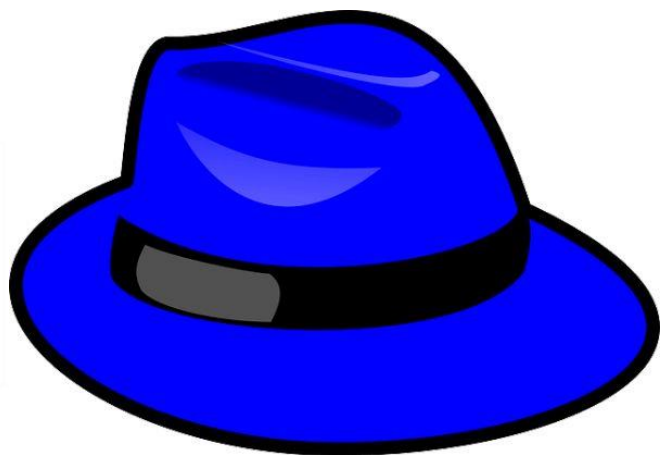


Lecciones aprendidas del Noticiero

- ¿Qué aspectos del proceso funcionaron bien y por qué?
- ¿Qué aspectos se podrían mejorar y cómo?
- ¿Qué cambios se proponen para futuras producciones?
- ¿Qué habilidades o aprendizajes específicos se desarrollaron a través de este ejercicio, y cómo podrían aplicarlos en el rol diario?

Ejercicio de co-creación

Seis sombreros para pensar (en inglés Six Thinking Hats) de Edward De Bono



Es mediador, el líder, el que busca gestionar la dinámica y tratar de controlar la situación para obtener el resultado más exitoso.

Es el objetivo y neutral, no entran en juego de las emociones ni las opiniones, sino los datos, hechos y cifras comprobables.



Seis sombreros para pensar (en inglés Six Thinking Hats) de Edward De Bono



Te permite ver el lado optimista de las cosas y las ventajas de una idea o una situación.

Te permite expresar tus sentimientos, hablar desde lo que sientes sobre la situación ("no me gusta" "me incomoda" "siento que no es justo")



Seis sombreros para pensar (en inglés Six Thinking Hats) de Edward De Bono



Es el sombrero de la creatividad. Se utiliza para generar ideas o soluciones a la situación planteada.

Es crítico y analizador, se anticipa sobre los posibles riesgos. Explica por qué algo NO se puede hacer. Señala los errores, lo que no es correcto.



Reto



Problemas

¿Cómo hacer para que la comunicación fluya al interior del equipo?

¿Cómo evitar que las cosas se hagan en el último momento?

¿Cómo evitar o prevenir la fuga de conocimiento?

Buenas Prácticas

Una **buena práctica** es un método, enfoque , una técnica o estrategia que ha demostrado ser eficaz y eficiente para alcanzar resultados deseados y que puede adoptarse y/o adaptarse en diferentes contextos

BUENAS PRÁCTICAS



Cuando las buenas prácticas se documentan, estamos fomentando la **gestión del conocimiento**.

¿Qué buena práctica de tu proceso puedes compartir en el próximo encuentro?

Buenas Prácticas Q&Q

- Preparación de la información (Lenguaje sencillo, estructura clara)
- Presentación de resultados (comparación con los requisitos de la norma, alineación estratégica, recomendaciones claras)
- Participación completa de los asistentes (conocer integrantes de los equipos y la participación de los agentes C4)

Buenas Prácticas EFO

Al azar, se selecciona el tema y la persona a responder la pregunta.

Decreto 1449 de 2022

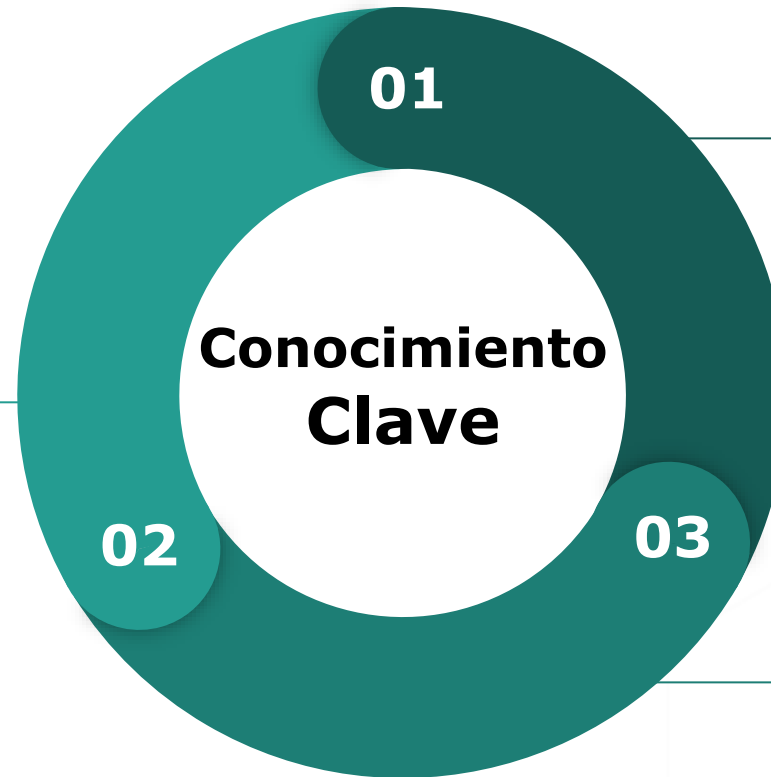
PAI y PEI

Riesgos

Programa de Transparencia

Planes de Mejoramiento

Gestión del cambio



Conocimiento Clave

01

Cada integrante, elabora tres preguntas sobre un tema asignado al azar.

02

03

Semanalmente en la reunión de equipo EFO, se hace una pregunta.

Cierre

Mentimeter



<https://www.menti.com/aln31iz7f7v4>

**¡MUCHAS
GRACIAS!**



Ciencias

